



บันทึกข้อความ

ส่วนงานวิชาการ สำนักงานคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โทร. ๑๖๐๑

ที่ ศธ ๖๔.๑๔/๒, ๐๒๙๙

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งให้ส่งหลักฐานคคะแนนสอบภาษาอังกฤษ

เรียน บุคลากรสายสนับสนุน

ตามประกาศคณบดีกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ความทราบแล้วนั้น ในการนี้ ขอให้บุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ นำส่งหลักฐานที่นางสาวสาวลักษณ์ จันทร์เจม ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อคณบดี ได้นำส่งมหาวิทยาลัยเพื่อบันทึกในฐานข้อมูลบุคลากรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยคุณภาพตาม มาตรฐานสากล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงาน บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้ “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และพนักงาน มหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน

ข้อ ๔ เมื่อประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่จะได้รับการ บรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งมิใช่ผู้ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ในการสื่อสาร (Native English Speaker) หรือมิใช่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ ต้องมีคะแนนทดสอบ ความสามารถภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

(๑) กรณีสังกัดวิทยาลัยนานาชาติ งานวิเทศสัมพันธ์ หรือหน่วยงานที่ต้องใช้ภาษาอังกฤษในการ สื่อสารเป็นหลัก ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใด มาตรฐานหนึ่งตั้งต่อไปนี้

(ก) TOEIC (Testing of English for International Communication) คะแนน ๗๐๐

(ข) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

● Paper based (TOEFL Paper) คะแนน ๕๕๐

● Computer based (TOEFL CBT) คะแนน ๒๓๓

● Internet based (TOEFL iBT) คะแนน ๘๐

(ค) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๖.๐

(ง) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๗๕

(จ) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่าซึ่งได้รับการรับรองจากศูนย์ภาษาฯมหาวิทยาลัยทักษิณ

(๒) กรณีสังกัดส่วนงาน หรือหน่วยงานนอกเหนือจาก (๑) ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEIC (Testing of English for International Communication) คะแนน ๕๐๐

(ข) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

● Paper based (TOEFL Paper) คะแนน ๕๕๐

● Computer based (TOEFL CBT) คะแนน ๑๓๓

● Internet based (TOEFL iBT) คะแนน ๘๕

(ค) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๕.๐

(ง) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๔๕

(จ) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่าซึ่งได้รับการรับรองจากศูนย์ภาษาฯมหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อ ๕ กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามมาตรฐานที่กำหนดดังนี้

(๑) กรณีสังกัดวิทยาลัยนานาชาติ งานวิเทศสัมพันธ์ หรือหน่วยงานที่ต้องใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารเป็นหลัก ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใด มาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEIC (Testing of English for International Communication) คะแนน ๖๐๐

(ข) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

● Paper based (TOEFL Paper) คะแนน ๕๐๐

● Computer based (TOEFL CBT) คะแนน ๑๓๓

● Internet based (TOEFL iBT) คะแนน ๘๑

(ค) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๕.๐

(๔) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๖๐

(๕) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่าซึ่งได้รับการรับรองจากศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยทักษิณ

(๖) กรณีสังกัดส่วนงาน หรือหน่วยงานนอกเหนือจาก (๑) ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งดังต่อไปนี้

(ก) TOEIC (Testing of English for International Communication) คะแนน ๔๐๐

(ข) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

● Paper based (TOEFL Paper) คะแนน ๔๐๐

● Computer based (TOEFL CBT) คะแนน ๙๕

● Internet based (TOEFL iBT) คะแนน ๓๒

(ค) IELTS (International English Language Testing System) คะแนน ๓.๐

(ง) Chulalongkorn University Test of English Proficiency (CU-TEP) คะแนน ๓๐

(จ) มาตรฐานอื่นที่เทียบเท่าซึ่งได้รับการรับรองจากศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อ ๖ ให้ศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยทักษิณ มีหน้าที่ในการสร้างระบบและกลไกสนับสนุนการเตรียมความพร้อม ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการจัดสอบเพื่อวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนค่าธรรมเนียมในการสอบเพื่อวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษให้คนละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๘ กรณีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในข้อ ๔ แต่มิอาจแสดงคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในการจัดสอบภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๑ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ทั้งนี้โดยกำหนดให้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ กรณีมีปัญหาในการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมนิตร)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบคคล